



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๒	นางสาวสุพรรณษา นื่องละแม	
๒	๐๑	นางชัมย์พร สุวรรณบุตร	
๓	๐๓	นางสาวอรุณรัตน์ ปัสสราราช	
๔	๐๔	นางสาววิภาสวดี สายพื่อ	
๕	๐๗	นางสาวกาญจนาทิมา ยุติมิตร	
๖	๐๖	นางสาวศิริินภา สุวรรณวิหค	

๒. ตำแหน่ง นักการภารโรง

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	หมายเหตุ
๑	๐๒	นายศิริชัย ยุติมิตร	
๒	๐๑	นายกำชัย นวลกุล	

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา กำหนดเงื่อนไขการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑. บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๓. กรณีผู้ที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพาพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกัน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพาอาจพิจารณาจัดจ้างผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๔. การสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้ ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ หากพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างหรือได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างจากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพาแล้วก็ตามจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ โดยจะไม่ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่ถึงลำดับที่บรรจุแต่งตั้งหรือพิจารณาให้ออกจากการปฏิบัติราชการในกรณีที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพาจะแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างและทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพากำหนดต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพฑูรย์ รัตนนิพนธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา