



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา
อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินการ
๑) การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและ กรอบอัตรากำลัง	แผนอัตรากำลังมีความสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองพา	จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลังเพื่อทบทวนและปรับปรุง โครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒) การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความเป็น ตามพันธกิจและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีการออกคำสั่งให้บุคลากรปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนตามหน้าที่รับผิดชอบ	ประชุมหัวหน้าส่วนเพื่อวิเคราะห์ ทบทวนกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจ ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์	ผู้รับการประเมินได้รับการประเมิน อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๔) การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัย ในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านความ ปลอดภัยในการทำงานที่ดีขึ้น รวมทั้ง ประชาชนที่มาติดต่อใช้บริการ	ส่งเสริมบุคลากรด้านสภาพแวดล้อม ในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานสะอาด มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๕) การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งว่าง	มีบุคลากรปฏิบัติงานตามกรอบ อัตรากำลัง	ดำเนินการสรรหาตามระเบียบฯ เมื่อมี ตำแหน่งว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๖) การบันทึก ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	มีฐานข้อมูลบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน	บันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินการ
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรุ่นใหม่	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๙,๕๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการคลัง หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรวิศวกรโยธา หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนายช่างโยธา		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๒๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินการ
๓) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗,๕๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๔) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๕) โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่บุคลากรในองค์กร	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพ (ร้อยละ ๙๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๖) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖,๕๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๗) โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔,๒๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๘) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๙) โครงการจัดกีฬาระดับตำบลของ อบต. และระดับอำเภอประจำปี	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาของ อบต. และอำเภอ (ร้อยละ ๘๐)	๓๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๐) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบ (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินการ
๑๑) โครงการหิ้วปิ่นโตไปวัด	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่หิ้วปิ่นโตไปวัดและ เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านพุทธจริตคอรร์รับชั้น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๓) โครงการปลูกต้นไม้เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ		ร้อยละของบุคลากรที่ปลูกต้นไม้และเข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
รวมงบประมาณ			๕๖๒,๗๐๐	