



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

ที่ สฎ.๗๖๙๐๑/๓๘๖

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร
..... สู่สถานะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ได้ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสู่สถานะ (Happy Workplace) ในการส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร โดยเน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสู่สถานะองค์กร (สสส.) กำหนด Happy ๘ สูตรสร้างองค์กรสู่สถานะ

เพื่อให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ได้ทราบถึงกิจกรรมที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสู่สถานะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสุภาพร พิริยศยางกูร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวจุฑามาศ ศึกษา)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

(ลงชื่อ)

(นายยุทธนา เตียวานิช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

นาย. คิมตริพิตร ม.

(ลงชื่อ)

(นายธรรตน์ กำลิ่งมาก)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานส่วนท้องถิ่น



- กิจกรรมออกกำลังกายของพนักงานส่วนท้องถิ่น



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- กิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญ & เลี้ยงสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่



- กิจกรรมร่วมอวยพรวันเกิดเพื่อนร่วมงาน



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมบุคลากรรับประทานอาหารร่วมกัน



- กิจกรรมบุคลากรร่วมด้วยช่วยกันในกิจกรรมวันเด็ก, กีฬาภายในตำบล



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- กิจกรรมร่วมกันทำความสะอาด ดูแลรักษาบำรุงต้นไม้ดอกไม้บริเวณหน้าที่ทำการ อบต.



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- กิจกรรมเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- บุคลากรร่วมกิจกรรมทำบุญ แห่เทียนพรรษาร่วมกับโรงเรียน



- บุคลากรร่วมกิจกรรมตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- พนักงานส่วนตำบลเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ อปท.

สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด

รายงาน - ใบแจ้งหนี้

หักเงินได้รายเดือน

840707 : อบต.คลองพา จ.สุราษฎร์ธานี

ประจำเดือน : พฤษภาคม 2568

ลำดับ	รหัสสมาชิก	ชื่อ - สกุล	ชำระเต็มจำนวน	ชำระขั้นต่ำ	ยอดเก็บได้	หมายเหตุ
1	11263	นางสาวปิยะมาศ เพชรรอด	1,500.00	1,500.00		
2	57069	นายณัฐพงศ์ สุวรรณศิลป์	1,500.00	1,500.00		
3	64644	นางสาวประไพศรี จ่องใหม่	5,000.00	5,000.00		
4	66352	นางสาวสิทธิดา เฟื่องผอม	2,100.00	2,100.00		
5	74590	นางสุภาพร ทองแดง	4,900.00	2,933.33		
6	81218	นางสาวศศกมล เมืองแมน	6,250.00	6,250.00		
7	84529	นายธีรชัย พงศกร	1,500.00	1,500.00		
8	803180	นางสาวประไพ เสาหนู	500.00	500.00		
รวม หักเงินได้รายเดือน 8 ราย			23,250.00	21,283.33		

- บุคลากรร่วมกิจกรรมธนาคารขยะชุมชน (นำขยะในครัวเรือนมาขายเป็นรายได้)



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- กิจกรรมรดน้ำคณะผู้บริหารเทศบาลวันสงกรานต์



- กิจกรรมมอบของที่ระลึกและเลี้ยงส่งในโอกาสบุคลากรโอนย้าย

