

**รายงานผลการดำเนินการหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ
โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพาได้ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมสเพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างจริยธรรมและมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เรื่อง เจตนาธรรมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา เรื่อง เจตนาธรรมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘	เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๒. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพาที่ครอบคลุม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ทำให้มีแผนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา
๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม Do's & Don't ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	เผยแพร่ infographic แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม Do's & Don't ของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา www.khlongpha.go.th	ทำให้มีแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปในแนวทางที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการกระทำผิดโดยไม่ได้ตั้งใจ
๔. เน้นย้ำนโยบายคุณธรรม จริยธรรม โดยผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	จัดประชุมผู้บริหารและพนักงานเพื่อเน้นย้ำนโยบายคุณธรรม จริยธรรม โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา มอบนโยบายให้บุคลากรทุกท่านยึดถือปฏิบัติ ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๕. การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/ โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วม พิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p>	<p>ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญ ทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึก วันสำคัญของชาติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ๒. จัดกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ทำบุญตักบาตร ๓. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ปลูกต้นไม้, ทำความสะอาดบริเวณ ถนน และรอบอาคารอบต. ๔. จัดกิจกรรมเคารพธงชาติเนื่อง ในวันพระราชทานธงชาติไทย ๕. จัดกิจกรรม/โครงการเยี่ยมบ้าน ผู้ป่วยติดเตียง/ผู้ยากไร้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้บุคลากรมีความกตัญญู ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์, ชาติ - ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่หรือมีพฤติกรรม ทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี - ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา
เรื่อง เจตนาarmiไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา มุ่งเน้นและมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรม “ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้” เพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติราชการแก่ประชาชน จึงกำหนดนโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” รวมถึงทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อราชการ และผู้ที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจส่งผลกระทบต่อคุณยพินิจหรือการตัดสินใจ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา จึงขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล โดยผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพาทุกคน จะปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและต่อประชาชน พร้อมทั้ง จะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพฑูรย์ รัตนนิพนธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา



Announcement of Khlong Pha SAO

**Subject : Policy of Not Accepting All kinds of Presents and Gifts from Performing Duties
(No Gift Policy)**

Khlong Pha SAO Focus and commitment to managing the organization with good governance Strengthen the culture of “honesty, transparency, and accountability” To create faith and confidence in the actions of those in authority for the people. Therefore, the policy was established (No Gift Policy) including property or any other benefits that may be calculated in terms of money. from outsiders Government visitors and those involved in performing duties in every case to avoid Actions that may affect judgment or decision-making This leads to discrimination or conflicts of interest.

All officials of the Khlong Pha SAO do not accept gifts and prizes of any kind from performing their duties on every festival. Chief Executive, government officer, and all officials will strictly follow the stated policy. Will intend to perform duties with honesty and integrity. To ensure transparency in operations and maximum benefit to the government and the people. and will stand firm against all forms of corruption.

This Announcement shall be informed and observed accordingly

Announced on January 2, 2025

(Mr. Phaithun Rattananiphon)
Chief Executive of the Khlong Pha SAO

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	1	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
2	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	1	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
3	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	1	50,000.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
4	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
5	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	1	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
6	มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
7	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
8	มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	2	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
9	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	2	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
10	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	2	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
11	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
12	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
13	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
14	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
15	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00			☑	☑	
16	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
17	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
18	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา”	2	0.00	☑		☑		
19	โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
20	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00	☑		☑		
21	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
22	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
23	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	3	0.00	☑	☑	☑	☑	
24	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	3	0.00	☑	☑	☑	☑	
25	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	3	0.00	☑	☑	☑	☑	
26	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	10,000.00	☑	☑	☑	☑	
27	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	3	0.00	☑	☑	☑	☑	
28	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00	☑	☑	☑	☑	
29	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	☑			☑	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
30	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	4	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
31	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
32	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	4	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
33	โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน	*1	30,000.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
รวมทั้งสิ้น			90,000.00	31	28	32	31	

** ข้อมูล ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน พรทิพย์ ทองฉิม

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

1. ยึดมั่นในจริยธรรม และยึดหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

ควรปฏิบัติDO'S

- ✔ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ไม่ควรปฏิบัติDONT'S

- ✘ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อพฤติกรรมหรือเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม



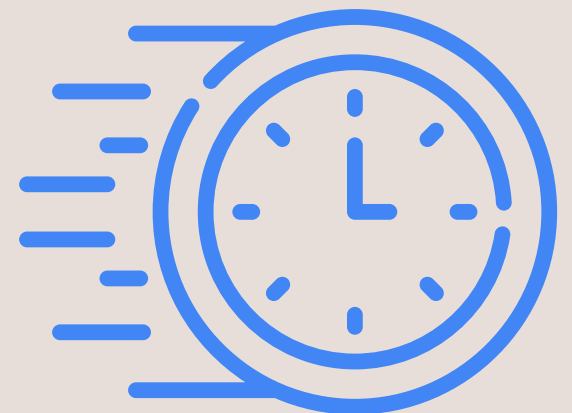
2. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ควรปฏิบัติDO'S

- ✓ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่
ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการ
และการเป็นข้าราชการที่ดี
- ✓ ตรงต่อเวลาทั้งการมา
ปฏิบัติหน้าที่และการนัด
หมาย
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ
รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ
และกล้ารับผิดชอบในความผิด
พลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติ
หน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ
ตรวจสอบจากหน่วยงานหรือ
บุคคลภายนอกที่มีหน้าที่
ในการตรวจสอบ
- ✓ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน

ไม่ควรปฏิบัติDONT'S

- ✗ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ
หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความ
เสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน
ต่อองค์กร ต่อประชาชน หรือ
ต่อประเทศชาติ
- ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย
เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่
ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่
หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



3. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ควรปฏิบัติDO'S

- ✔️ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ
ประโยชน์ของราชการ
ประชาชนหรือประเทศชาติ
เป็นหลัก

ไม่ควรปฏิบัติDONT'S

- ❌ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ
ปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน
ที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน
ต่อองค์กร หรือต่อประชาชน
- ❌ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด
ประโยชน์ของตัวเองมากกว่า
คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- ❌ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย
เมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่
มุ่งหวังประโยชน์ส่วนตัวก่อน
ประโยชน์ส่วนรวม



4. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม

ควรปฏิบัติDO'S

- ✓ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการ
อื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับ
ประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่



ไม่ควรปฏิบัติDONT'S

- ✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ
หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหา
ประโยชน์ส่วนตน
- ✗ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด
ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น
การเอื้อประโยชน์โดยมิชอบ
ให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ✗ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่น
แกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น
ให้ได้รับความเสียหาย
- ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย
เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่
นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหา
ประโยชน์ส่วนตน



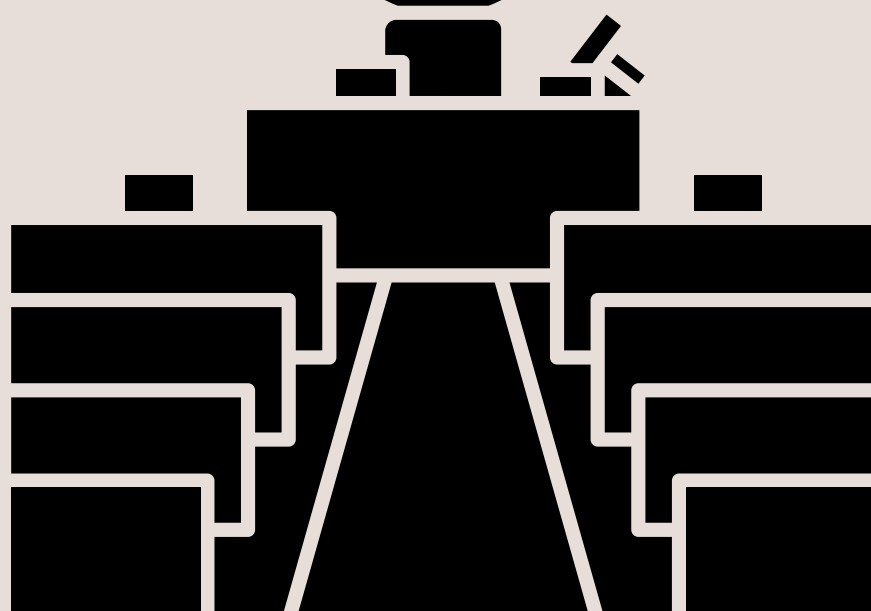
5. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา

ควรปฏิบัติDO'S

- ✓ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่สอดคล้องรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ไม่ควรปฏิบัติDONT'S

- ✗ ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย/ระเบียบการกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์ สุจริต
- ✗ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว
- ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย



6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลาง ทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชน โดยมีธรรมาศัย ที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

ควรปฏิบัติDO'S

- ✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง
ความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรง
และทางอ้อม
- ✔ ให้บริการและอำนวยความสะดวก
แก่ผู้มาติดต่อราชการ
ด้วยธรรมาศัยที่ดี สุภาพ และสร้าง
ความประทับใจให้แก่ประชาชน
ผู้มาขอรับบริการด้วยใจจริง

ไม่ควรปฏิบัติDONT'S

- ✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ
ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ
เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ
- ✘ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ
โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ
ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้อง
เป็นกลางทางการเมือง
- ✘ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย
เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย
เมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ
อย่างไม่เป็นธรรม



7. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เป็นซ้ำและใช้ข้อมูลข่าวสาร ที่ได้มาจากการดำเนินงาน เพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ควรปฏิบัติDO'S

- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการพ.ศ. 2540 กำหนด
- ✓ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูล ข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์และให้ตรงกับความ ต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ

ไม่ควรปฏิบัติDONT'S

- ✗ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ✗ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของ ข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. 2540 หรือทำให้ ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย



8. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด



ไม่ควรปฏิบัติDONT'S

- ❌ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ❌ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ควรปฏิบัติDO'S

- ✅ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดี
- ✅ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น



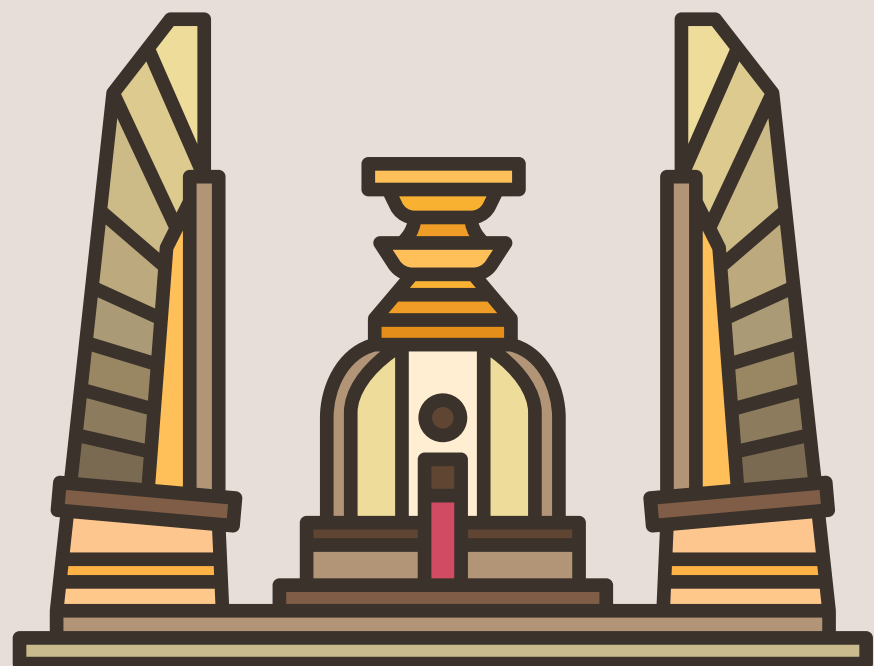
9. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ควรปฏิบัติDO'S

- ✓ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนากำหนดการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- ✓ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย

ไม่ควรปฏิบัติDONT'S

- ✗ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✗ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



10. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

ควรปฏิบัติDO'S

- ✔ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม
- ✔ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ✔ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ✔ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ

ไม่ควรปฏิบัติDONT'S

- ✘ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



ภาพการจัดกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ



การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์



การจัดประชุมคณะผู้บริหาร และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา
เน้นย้ำนโยบายคุณธรรม จริยธรรม โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา
มอบนโยบายให้บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติ



จัดกิจกรรมเคารพธงชาติเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย



จัดกิจกรรม/โครงการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดเตียง/ผู้ยากไร้

