



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา
อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑) การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง	แผนอัตรากำลังมีความสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๒) การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีการออกคำสั่งให้บุคลากรปฏิบัติงานที่ชัดเจนตามหน้าที่รับผิดชอบ	ประชุมหัวหน้าส่วนเพื่อวิเคราะห์ทบทวนกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์	ผู้รับการประเมินได้รับการประเมินอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๔) การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ดีขึ้น	ส่งเสริมบุคลากรด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานสะอาด มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๕) การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างแทนตำแหน่งว่าง	มีบุคลากรปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลัง	ดำเนินการสรรหาตามระเบียบฯ เมื่อมีตำแหน่งว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินการ
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรุ่นใหม่	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๙,๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการคลัง หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรวิศวกรโยธา หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนายช่างโยธา		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๒๗,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๓) โครงการจัดเก็บค่าน้ำประปาด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๙๔,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินการ
๔) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๕) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๖) โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่บุคลากรในองค์กร	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพ (ร้อยละ ๙๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๗) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖,๘๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๘) โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔,๒๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๙) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๑๐) โครงการจัดกีฬาระดับตำบลของ อบต. และระดับอำเภอประจำปี		ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาของ อบต. และอำเภอ (ร้อยละ ๘๐)	๕๔๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๑๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบ (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินการ
๑๒) โครงการหิ้วปิ่นโตไปวัด	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่หิ้วปิ่นโตไปวัดและ เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๑๓) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๑๔) โครงการปลูกต้นไม้เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ		ร้อยละของบุคลากรที่ปลูกต้นไม้และเข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
รวมงบประมาณ			๙๔๑,๕๐๐	